

FE DE ERRATAS

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS N° 002-2020-MDSL

1. La comisión evaluadora del CAS N.° 002-2020-MDSL, a través de la Subgerencia de Recursos Humanos hace la precisión respecto al puntaje mínimo aprobatorio en la etapa de entrevista personal. Se adjunta el formato a utilizar en dicha etapa, siendo el puntaje mínimo de 30 puntos y el máximo de 50 puntos.

FORMATO DE ENTREVISTA PERSONAL

Nombre del Puesto:

Fecha de evaluación:

Postulante:

| CRITERIOS | Muy por debajo de lo esperado | Por debajo de lo esperado | Dentro de lo esperado | Por encima de lo esperado | Muy por encima de lo esperado | Puntaje Individual | PUNTAJE |
|--|-------------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|-------------------------------|----------------------|-----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| I.- Adaptación al puesto y cumplimiento de Funciones (peso: 50%) (Marcar con una X los recuadros seleccionados) | | | | | | Ptje. Max. 20 | Peso 50% |
| Genera confianza y credibilidad en su ámbito técnico. | | | | | | | |
| Tiene capacidad de análisis y aplicación. | | | | | | | |
| Ha propuesto ideas innovadoras en anteriores experiencias laborales | | | | | | | |
| Evidencia a través de ejemplos el haber alcanzado los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes imprevistos, desacuerdos, oposición y diversidad en experiencias laborales anteriores. | | | | | | | |
| II.- Adaptación a la Gerencia u Oficina (Peso: 35%) Marcar con una X los recuadros seleccionados) | | | | | | Ptje. Max. 15 | Peso 35% |
| Establece haber mantenido relaciones cordiales con su superior jerárquico en experiencias laborales anteriores. | | | | | | | |
| Entiende la estructura organizacional y línea de mando. | | | | | | | |
| Evidencia a través de ejemplos el haberse comprometido en la búsqueda de logros compartidos. | | | | | | | |
| III.- Adaptación a la cultura de la entidad (Peso: 15%) (Marcar con un X los recuadros seleccionados) | | | | | | Ptje. Max. 15 | Peso 15% |
| Se adapta con versatilidad a distintas culturas, contextos y situaciones. | | | | | | | |
| Entiende y se enrola fácilmente en la dinámica institucional. | | | | | | | |
| Evidencia a través de ejemplos actitud de servicio. | | | | | | | |
| OBSERVACIONES: | | | | | | | |



RESULTADO DE LA ENTREVISTA

El puntaje mínimo para aprobar la entrevista es de 30

CONCLUSIÓN

2. Ante la precisión en el párrafo anterior, el cuadro con los valores de evaluación de cada etapa (curricular y entrevista) son los siguientes:

PUNTAJES DE EVALUACIÓN

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO | PUNTAJE MÁXIMO |
|---|------|----------------------------|----------------|
| EVALUACIÓN CURRICULAR | 40% | | |
| Puntaje Total de la Evaluación Curricular | | 75.00 | 100.00 |
| ENTREVISTA | 60% | | |
| Puntaje Total de la Entrevista | | 30.00 | 50.00 |
| PUNTAJE TOTAL | | | 150.00 |



Subgerencia de Recursos Humanos